

## **Participação, em massa, dos Trabalhadores do Grupo TAP na OPV, é estratégica e fundamental para o futuro!**

Como é do conhecimento de todos os Trabalhadores, a OPV - Oferta Pública de Venda, de 5% do capital do Grupo TAP, está em curso, até ao dia 10 de Maio de 2017. Estão disponíveis, 75.000 Ações a 10,38€ a unidade, valor que reflete 5% de desconto aos Trabalhadores do Grupo TAP.

### **Subscrição de Ações:**

1. Todos os trabalhadores do Grupo TAP, incluindo Empresas Associadas, devem pedir uma declaração nos serviços administrativos, atestando condição de trabalhador, há mais de 3 anos.
2. Dirigir-se ao seu Banco, para preenchimento de ordem de intenção de compra das Ações (não há limites de subscrição, a ordem de intenção de compra pode ser de 1 a 75.000 Ações) que cada trabalhador deseja adquirir, até ao dia 10 de Maio. **(há custos de subscrição que variam de banco para banco, sendo de mínimo 6,75€ até 9€ ou 0,2% do valor subscrito, bem como custos de gestão e manutenção de carteira de Ações, que variam entre 7€ e 9,50€ por trimestre)**
3. Até dia 19 de Maio, serão conhecidos os resultados, da procura face à oferta disponível (75.000 Ações), feito o rateio, serão atribuídas as Ações correspondentes aos pedidos de cada trabalhador, na proporção, caso a procura exceda a oferta. **(Neste momento, é claramente perceptível, que a procura já excedeu a oferta, - e ainda faltam 16 dias - pelo que se mostra essencial, uma forte participação de todos os trabalhadores, por forma a criar um equilíbrio entre todas as classes de trabalhadores do Grupo TAP, equilíbrio esse, estratégico e fundamental para o futuro).**
4. **A título de exemplo**, se um trabalhador preencher uma ordem de intenção de compra de 20 Ações (207,60€), após rateio, e caso a procura seja 2 vezes a oferta (i.e. procura de 150.000 Ações para 75.000 de oferta) o trabalhador que intentou **20 Ações fica com 10 (103,80€)**. Caso seja superior, 3 ou 4 vezes mais de procura em relação à oferta disponível, o mesmo se aplicará na proporção do pedido de intenção efectuado pelo trabalhador.
5. **Mostra-se por isto, fundamental que todos os trabalhadores subscrevam Ações**, mesmo que intentem subscrever 2, 6, 10 ou 20 Ações, o fundamental é que o façam, considerando que para efeitos de rateio é mais benéfico, muitos pedidos de subscrição de pequena quantidade, do que poucos de quantidade elevada.
6. Vejam-se mais uns exemplos ilustrativos: i) se 900 trabalhadores de um universo de mais de 10.000, subscrevessem a totalidade das 75.000 Ações, ficariam com 83 Ações cada um (861,54€). ii) **se 4.000 Trabalhadores (40% dos possíveis subscritores) subscrevessem a totalidade das 75.000 Ações ficariam com 18 Ações cada um (186,84€)**. Ambos os exemplos contemplam médias de subscrição, mas espelham bem a ordem de grandeza e a mais valia estratégica que é, haver muitas subscrições de pouca quantidade. i.e. percebe-se com clareza e objectividade, **que só os trabalhadores de terra do Grupo, subscrevendo 20 Ações cada um, já ultrapassariam, sozinhos, a oferta das 75.000 Ações.**
7. Com o objectivo de dar voz, agregando e integrando, estratégica, organizada e conseqüentemente, os 9 Sindicatos da Plataforma decidiram, **criar um veículo de representação da posição Acionista de todos os trabalhadores do Grupo TAP, que o entendam ou desejem.** Estamos a ultimar a definição e o objeto deste veículo, que informalmente, já fez contactos com vários bancos, no sentido de protocolar num futuro muito próximo, condições favoráveis para os trabalhadores detentores das Ações do Grupo TAP, no que concerne às comissões de gestão e manutenção da Carteira de Ações de cada trabalhador. Muito em breve daremos notícia de tais desenvolvimentos e definições concretas

**CONTINUAMOS EMPENHADOS, COMO SEMPRE, NA DEFESA DO FUTURO DO GRUPO TAP!!**