

Revisão salarial 2018, a negociação continua!

Hoje, após a realização de mais uma reunião, na DGERT (Direcção-Geral do Emprego e das Relações do Trabalho) no âmbito do processo de Conciliação referente à revisão salarial 2018, a ANA apresentou a seguinte contraproposta à proposta conjunta dos quatro sindicatos:

* que aceitássemos o valor já atribuído aos trabalhadores por acto de gestão, ou seja, o valor de 3,5% de aumento da tabela salarial e das cláusulas de expressão pecuniária a esta indexadas, sobre todos os Níveis da Tabela Salarial I até R4, bem como de 2% de aumento para os restantes Níveis da mesma Tabela Salarial I, comprometendo-se à sua publicação;

* Iniciar desde já a negociação salarial para 2019 e 2020.

Os quatro Sindicatos, após terem conferenciado entre eles, apresentaram à ANA a seguinte resposta:

- Aceitação do primeiro ponto da contraproposta da empresa;

Acrescido de,

- Aumento de 3% sobre o valor do subsídio de refeição (181,00€) ficando como valor único para refeição, com efeitos a 1 de Janeiro de 2018;

- Aumento do valor da anuidade em 3%, com efeitos a 1 de Janeiro de 2018;

- Aumento em 3% sobre os números 2, 3 e 4 da Cláusula 4.ª do A.E. (Regime Remuneratório) do Regulamento de Disponibilidade e Assistência, com efeitos a 1 de Janeiro de 2018;

- Remuneração variável por referência à remuneração mensal mínima de cada trabalhador de 1,25%;

- Pagamento a todos os trabalhadores de meio Vencimento Base (valor de Nível da tabela de cada categoria correspondente) de uma só vez e em mês a determinar pela empresa até Dezembro de 2018, como compensação de assinatura deste acordo.

Ficou agendada para dia 10 de Outubro uma nova reunião, com o compromisso de resposta da empresa.

Pelos Sindicatos: SITAVA; SINDAV; SINTAC E SQAC