

AE PORTWAY

(FEVEREIRO, TEM QUE SER, O MÊS DAS DECISÕES)

O SINTAC tem constantemente, vindo a alertar a Empresa para a necessidade urgente da conclusão das negociações do AE Portway / Sindicatos. Durante o mês de Fevereiro estão ainda agendadas 3 reuniões para negociação do Acordo de Empresa.

Entendemos que Fevereiro terá que ser o mês da finalização e respetiva assinatura, sob pena de descrédibilização de todas as partes. Os trabalhadores / associados poderão ser chamados a intervenção direta, pela exigência imediata de correções devidas, nomeadamente salariais.

Saberemos, todos, estar atentos a quaisquer manobras dilatórias.

Escala do Funchal

Solicitámos esclarecimentos sobre o que se tem vindo a passar na área de Passageiros, nomeadamente na construção diferenciada de horários para alguns trabalhadores, pelo não cumprimento do sistema de folgas 4/2, e ainda falta da pausa para refeição e descanso para trabalhadores em part-time. Existência de “horários repartidos” não previstos na Portway.

A Empresa não necessita, nem tem que penalizar os trabalhadores desta forma. Assumimos poder vir a desenvolver ações para a resolução destes e outros problemas já anteriormente colocados. São necessárias soluções e não dilações no tempo.

Escala de Lisboa

Temos insistido junto da DRH no pagamento devido, do subsídio de chefia para TODOS os chefes de equipa que desempenham essas funções, pois que não pode a Empresa pagar a uns e a outros não - Porquê? A funções iguais têm que corresponder soluções iguais.

A não haver, atempadamente, correção de tal situação, e assim os associados o queiram não nos restará outra atitude que não seja a de recorrer a todos os meios legais por forma a dignificar as funções exercidas.

Escala de Faro

É incompreensível que os trabalhadores / associados sejam periodicamente confrontados com adendas ao seu contrato, no referente ao período de trabalho, num constante “sobe e desce” nada consentâneo com a estabilidade laboral que devia ser apanágio da Empresa. Porque não se encontra uma média individual e se procura estabilizar nesse sentido?

Dá força ao Sindicato!



SINDICALIZA-TE.....NO SINTAC

A DIRECÇÃO