

04-06-2015

## INFORMAÇÃO

### REUNIÃO COM O C.A.

No âmbito de uma convocatória que o CA da OGMA dirigiu aos Sindicatos, realizou-se uma reunião no passado dia 29-05-2015 onde estivemos presentes.

O Presidente da OGMA deu diversas informações sobre a actual situação da Empresa, que passamos a informar:

#### Resultados de 2014

A facturação da OGMA em 2014 ficou um pouco abaixo do previsto (166,8 milhões de euros) e do ano de 2013 (170 milhões de euros).

A OGMA procedeu à distribuição de lucros pelos seus funcionários e acionistas da mesma forma dos anos anteriores. Relativamente a estes números o CA da OGMA informou que a quebra registada se deve sobretudo á diminuição de trabalho na área de motores.

Para fazer face a essa quebra de facturação procurou-se aumentar o volume de negócios nas áreas de componentes, aeronaves civis e militares.

#### Ano 2015

A OGMA prevê para o ano de 2015 um decréscimo na faturação de cerca de 20 milhões de euros.

Esse decréscimo deve-se sobretudo à falta de contractos na área de motores.

A OGMA pretende intensificar a procura de novos contractos, procura de novos mercados assim como manter/aumentar os contractos já existentes.

O ano de 2015 será no entender do CA da OGMA um ano de grandes investimentos, tanto na área de formação como de infraestruturas. Segundo o CA a competitividade e a margem bruta da OGMA é bastante reduzida, tanto na manutenção como na fabricação. Para inverter esta tendência vai-se apostar fortemente na formação e nas condições de trabalho, ao nível de equipamento, ferramentas, qualidade, etc.

Também para o ano de 2015 está previsto o arranque da construção de um novo hangar de pintura com data de conclusão prevista para o final de 2016. Esse novo hangar será equipado com nova tecnologia permitindo á OGMA um melhor desempenho e capacidade de oferta no mercado, Além de que irá também "libertar" o antigo hangar para outros contractos.

#### Tabela salarial

Foi transmitido pelo CA da OGMA que se pretende continuar com os ajustes salariais em vigor com vista a promover e distinguir os funcionários que mais se evidenciam nas diversas áreas.

A OGMA pretende promover cerca de 25% dos seus colaboradores com um aumento médio de 5% pondo de parte toda e qualquer ideia de um aumento geral para todos os colaboradores.

Segundo a empresa existem funcionários que já ganham acima da média do vencimento pago em Empresas congéneres e assim sendo ainda iria contribuir para um maior desfasamento. É objectivo da OGMA equilibrar os vencimentos com os praticados em Empresas semelhantes.



## REUNIÃO COM O D.R.H.

Também no passado dia 20-05-2015 fomos convocados pelo DRH para conhecermos uma proposta que a OGMA pretende implementar a partir de 01-07-2015 relativamente aos horários de trabalho.

Resumida e objectivamente as mudanças consistem no seguinte:

Horário da manhã: 06:30 / 14:30 pausa para refeição, entre as 10:30 e as 12:15

Horário da tarde: 14:30 / 22:30 pausa para refeição, entre as 18:00 e as 19:00

Horário da noite: 22:30 / 06:30 pausa para refeição, entre as 03:00 e as 04:00

Estes horários são para aplicar tanto nos horários de 2ª a 6ª feira como de 3ª a sábado.

Os outros horários, regular A e regular B mantêm-se.

Os horários regulares passarão a ter uma pausa de 10 minutos em cada ½ dia de trabalho, essa pausa visa que os funcionários relaxem, tomem um café, se alimentem, fumem, etc., a mesma é iniciada e finalizada através da picagem do respectivo cartão, sendo opcional.

As pausas para refeição serão ajustadas em função da conveniência das diversas áreas conjugando com a capacidade de resposta do self-service, o mesmo se passará nos 10 minutos de pausa.

Também fomos confrontados com o propósito da Empresa reduzir a tolerância diária existente de 15 minutos para 5 minutos, isto com compensação directa e automática no final do dia.

Relativamente aos horários flexíveis, a OGMA pretende criar um só que consiste no seguinte:

O horário varia entre as 08:00 horas e as 20:00.

Duas plataformas de obrigatoriedade de presença, entre as 9:00---12:15 e 14:00---16:30.

Manifestámos o nosso desagrado por algumas destas alterações, sobretudo a redução do tempo de tolerância até aqui permitido.

Da mesma forma alertámos a Empresa para possíveis problemas que possam surgir durante as picagens de cartão para as pausas, tais como: distância dos relógios, disponibilidade imediata para pausa, vontade do funcionário, etc..

A OGMA prontificou-se a arranjar soluções para ultrapassar rapidamente todo e qualquer sobressalto que venha a surgir em função das mudanças anunciadas, assim como aumentar a capacidade de resposta do self-service a fim de evitar atrasos e contratempos.

Também alertámos a Empresa para o facto de estarmos no mês de Junho e estranhamente haver muitos funcionários com as férias por aceitar no SGPA, tanto já tiradas como por tirar (contrariando o A.E. em vigor), faltas injustificadas por atrasos não validados no SGPA, dias por regularizar, etc. A Empresa prontificou-se a resolver a situação de imediato.

Esperamos pela implementação dos mesmos e eventuais correções necessárias.

O **SINTAC** tem por princípio defender e informar.

Os trabalhadores são a essência do sindicato, sem eles não existíamos, junta-te a nós, queremos ser mais e mais fortes.

As nossas preocupações assentam sempre na garantia dos postos de trabalho

**SINDICALISMO DEMOCRÁTICO, INDEPENDENTE E APARTIDÁRIO**

**JUNTA-TE A NÓS**

A Direcção