



Comunicado OGMA

15-09-2015

## INFORMAÇÃO

### REUNIÃO COM O DRH NO PASSADO DIA 11-09-2015

Decorreu no passado dia 11 de Setembro uma reunião entre o SINTAC e a D.R.H. da OGMA a fim de debater algumas situações que ultimamente têm surgido na nossa Empresa.

É preocupação nossa, acima de tudo o decréscimo de trabalho por demais evidente em algumas secções da OGMA, nesse sentido questionámos a Empresa quanto à situação do contracto do KC390, C130, P3 e outros.

Relativamente ao KC390 (convém recordar que este contracto significa cerca de 50% do volume total da facturação na área da fabricação) o problema reside ao nível do fabricante (Embraer) que nos últimos meses tem tido alguns problemas quanto ao cumprimento das metas/datas acordadas para a plena execução do projecto inicial, existe algum atraso nas datas acordadas inicialmente mas não se prevê nenhum retrocesso na execução do contracto, o mesmo é para continuar, isto apesar de todas as contrariedades que têm surgido ultimamente. Este contracto é deveras importante para a OGMA, não só pelos recursos que envolve mas também pelo peso que tem na respectiva facturação. Esperamos que rapidamente retome o seu curso normal assim como a plenitude dos seus meios e recursos, que são uma mais-valia tanto para quem projecta como para quem executa e nós na OGMA fazemos parte de ambos.

Nos hangares 4 e 10 tem-se verificado uma quebra do volume de trabalho com impacto imediato nos recursos disponíveis, que têm sido distribuídos por outras secções, nomeadamente a fabricação, a fim de evitar males maiores. Espera-se que retomem a laboração normal o mais rapidamente possível, para isso a OGMA pretende colocar no terreno os seus responsáveis no sentido de captar novos clientes, novos contractos e a extensão dos existentes, com o propósito de levar o nome da OGMA e das suas potencialidades aos 4 cantos do mundo, pois só assim se conseguirá dinamizar e captar novos mercados.

### Horários de trabalho, mudanças de horário e horários em vigor.

Levantámos a questão que ultimamente alguns trabalhadores nos têm colocado relativamente á adesão “obrigatória” a novos horários, assim como as respectivas pausas (30 minutos refeição e 10 minutos na 1ª e 2ª sessão).

A OGMA informou-nos de que todos os contractos de trabalho efectuados nos últimos anos prevêem tal flexibilidade, não compreendendo a indignação de alguns.

Para agilizar a organização do trabalho também existem uma série de trabalhadores que ultimamente se têm voluntariado ou aceitaram a adesão a um novo horário, sobretudo o da manhã.

É nossa interpretação de que essas mudanças devem ser feitas de acordo com a Lei e o AE no respeito para com os intervenientes, não se compreendendo o total atropelo desnecessário no não cumprimento das regras, tempos e datas que existem para esse efeito.

No seguimento desta questão (horários/pausas) levantámos a probabilidade de a Empresa no futuro ponderar a possibilidade de atribuir um subsídio de refeição a quem o pretendesse, o que foi rejeitada de imediato pela OGMA.

Também questionámos a eficácia da pausa de 10 minutos, sobretudo na 2ª sessão de trabalho e a probabilidade de a juntar á pausa para refeição, pois muitos funcionários queixam-se da falta de tempo para almoço, isto apesar da capacidade de resposta do refeitório e dos transportes ter mudado significativamente.

Alertámos a Empresa para o aparecimento de actos de vandalismo que têm ocorrido ultimamente, sobretudo nos balneários da fabricação, achamos intolerável e inaceitável que os mesmos se verifiquem.

Em relação ao “encerramento” da Empresa na semana de Natal fomos informados de que a manutenção e a área de motores não irá proceder ao mesmo, isto em virtude da carga de trabalho e de compromissos assumidos.

Estas áreas vão laborar com cerca de 50% dos recursos disponíveis, as respectivas chefias já encetaram os devidos contactos a fim de solucionar a situação, e com a compreensão e disponibilidade dos envolvidos.

**SINDICALISMO DEMOCRÁTICO, INDEPENDENTE E APARTIDÁRIO, JUNTA-TE A NÓS**

# SINDICALIZA-TE NO SINTAC

A Direcção