

Atitude Incompreensível

O SINTAC após vários emails e ofícios para o AHD, AFR e DRH, tem sido confrontado pelos OPA's do Aeroporto de Faro (AFR) e de Lisboa (AHD) de que diversos pressupostos legais não estão a ser cumpridos no que diz respeito à organização/gestão dos horários destes. Além dos vários ofícios, bem como pareceres jurídicos enviados aos Diretores do AFR, AHD e à Direção de Recursos Humanos, estes, continuam sem entender a posição dos trabalhadores e do SINTAC, conforme resposta que já nos foi enviada.

Nessas últimas respostas aos respetivos ofícios (AHD e AFR), a empresa continua sem compreender a importância da resolução destas situações, contornando a base legal que as sustentam. Cabe-nos informar aos nossos associados e trabalhadores em geral que vamos tomar outras diligências para ir ao encontro das preocupações dos trabalhadores.

Contudo, além dos horários, são diversos os problemas que cada vez mais surgem e que começam a criar uma “bola de neve” de insatisfação social.

Será que o CE está a querer colocar em causa a paz social dentro da empresa?

Dado o exposto, já solicitámos uma reunião ao Presidente da Comissão Executiva, para tratar dos assuntos que abaixo elencamos:

- **Fundo Pensões** - Incompreensível a maneira como unilateralmente a empresa anunciou que deixa de cumprir com o fundo de pensões...sendo mesmo inacreditável a forma insensível como ignoram todos os trabalhadores da ANA que poucos meses antes, voluntariamente andaram a descontar mensalmente do seu salário, pelos vistos, tendo sido o acionista da VINCI o único beneficiário.

- **Horários** - Grande insatisfação nacional que existe relativamente aos horários, em diversos aeroportos e que por vezes, independentemente da legalidade ou não, não são tidos em conta os próprios trabalhadores e dessa forma contribuir para uma harmoniosa e efetiva realização do próprio trabalho inerente.



- **Formação** - A formação dos OPA's e OPS...todo o "Know how" de décadas por "água abaixo".
- **Fardamento** - O fardamento que não é minimamente condigno com a imagem a transmitir, nem digno de uma empresa como a ANA-Aeroportos de Portugal e que alguns trabalhadores, por vezes, se vêem obrigados a usar a sua roupa para trabalhar, devido aos grandes atrasos na substituição/renovação e aos cortes orçamentais, respetivamente...
- **Recursos Humanos** - Outro assunto que começamos a constatar, são os turnos excessivamente reduzidos ao mínimo, em que a carência de mais elementos leva a situações limite dos trabalhadores ao tentarem cumprir o impossível dessa forma. Poderá estar em causa a própria segurança aeroportuária.
- **SAD** - Quanto à SAD (Sistema de Avaliação e Desempenho) esperamos com expectativa o que irá acontecer, sendo certo que, estaremos atentos para não se espelhar o mesmo que está acontecendo noutras empresas do grupo, em que utilizam as avaliações com o único princípio de bloquear as progressões de carreira, sendo este procedimento inaceitável.

NOTA FINAL INFORMATIVA

Dando seguimento às sessões de esclarecimentos nacionais que, irão decorrer em todos os aeroportos e já iniciadas no Funchal, com boa adesão, informamos que irá decorrer no dia 25 de novembro no Aeroporto Francisco Sá Carneiro sessões de esclarecimento sobre a negociação do Acordo de Empresa, Fundo de Pensões e outros assuntos que os trabalhadores entendam pertinentes. Posteriormente, iremos estar nos restantes aeroportos.

No SINTAC pela verdadeira defesa dos trabalhadores

A Direção