



Haja coerência

Como podem os trabalhadores da TAP e o SINTAC encarar e aceitar prémios chorudos e indemnizações vergonhosas, que têm vindo a público, quando estes se disponibilizaram a uma redução salarial para ajudar a salvar a empresa??

O SINTAC não pode aceitar estas atitudes discriminatórias para com os trabalhadores, já não falando dos efeitos negativos que estas têm na sociedade portuguesa que leva a que a opinião pública utilize esses argumentos como arma de arremesso contra a empresa.

É nosso dever manifestar desagrado pela notoriedade negativa que a TAP tem tido, semana após semana, na comunicação social, em relação à qual, os trabalhadores são totalmente alheios, sendo apenas responsabilidade do CA e das decisões do Governo.

A Empresa tem anunciado o pagamento, a algumas classes laborais, de "prémios de retenção", enquanto, a maioria, o único prémio que recebe, é a denúncia do AE, a tentativa de imposição de uma total desregulação do trabalho, fim das carreiras e a erosão do poder de compra, através da perpetuação dos cortes salariais e dos efeitos da inflação, sem que a Empresa, dê sequer resposta, à mais que justa, atualização salarial.

Pois se existe verba para pagar indemnizações e prémios, tem necessariamente que haver diálogo sobre a atualização salarial dos demais trabalhadores.

Os apregoados resultados financeiros históricos, são resultado sobretudo do esforço dos trabalhadores e do seu sacrifício por via dos cortes salariais.

Como nota final, o SINTAC, juntamente com outros sindicatos, já apresentou à TAP, uma proposta de revisão do AE.

PELA VERDADEIRA DEFESA DOS TRABALHADORES JUNTA-TE AO SINTAC

Reforce os seus direitos, associa-te no SINTAC preenchendo o formulário:

<https://sintac.pt/sintac-sindicato>

A DIRECÇÃO