



Prémios? Equidade?

Caros associados e trabalhadores,

O SINTAC reuniu com a **Direção de Recursos Humanos** na passada sexta-feira, tendo sido abordados vários temas. Destacamos dois pontos principais: **o prémio atribuído no processamento salarial de dezembro** apenas a alguns trabalhadores e **o ponto de situação dos aumentos salariais para 2026**.

Relativamente ao **prémio**, foi-nos indicado que o mesmo foi atribuído aos dispatchers e ao load control, tendo sido considerado o período entre 1 de abril e 31 de outubro. No caso dos dispatchers, a atribuição teve por base a inexistência de acidentes ou incidentes de safety e security, bem como na ausência de ocorrências DL31. No caso do load control, foi considerada a ausência de erros ou atrasos imputáveis à função. Quanto aos coordenadores e supervisores, a empresa comprometeu-se a esclarecer os critérios utilizados.

O SINTAC considera — posição partilhada pela maioria dos trabalhadores, incluindo alguns dos que receberam o prémio — que a sua atribuição apenas a alguns foi **injusta e discriminatória**, não reconhecendo o contributo de muitos outros profissionais. Nesse sentido, o Sindicato pela defesa intransigente dos associados e trabalhadores excluídos, **assume desde já como objetivo para as negociações de 2026 a obrigatoriedade da atribuição deste prémio de forma equitativa e a todos os trabalhadores** que não receberam o referido prémio.

No que respeita aos **aumentos salariais para 2026**, informamos que as negociações terão início no começo de fevereiro. O SINTAC voltou a manifestar a sua preocupação com a **compressão salarial** nos níveis iniciais das carreiras (F02 a F13).

Reafirmámos a proposta apresentada em novembro, que passa pela criação de **complementos de função**, nomeadamente: **Dispatcher / Pushback e Bus / Lost & Found** e **Formadores**. Esta proposta visa valorizar funções com maior responsabilidade, formação e complexidade e por outro mitigar de certa forma a compressão salarial.

Em síntese, o SINTAC entende que a Portway deve assumir em 2026 uma **posição mais ambiciosa**, corrigindo a compressão salarial existente e promovendo a **valorização das carreiras e do poder de compra** dos trabalhadores.

Foi ainda abordada a situação da **escala do Porto**, onde persistem dificuldades no gozo de **BW (bónus de inverno)** e **BH (banco de horas)**, situação que consideramos incompreensível e ilegal. O SINTAC está a acompanhar este tema junto dos delegados sindicais locais e da empresa, bem como o **"incrível"** processo de marcação de férias 2026. É de facto uma zona do país diferente dos outros todos....onde reina uma gestão operacional ao estilo da idade da pedra.

Por último, foi debatido o tema do **absentismo não autorizado**. Recordámos a proposta apresentada pelo SINTAC no ano passado de um **prémio correspondente a 6% do vencimento base**, com o objetivo de mitigar o absentismo e promover a assiduidade, aguardando-se ainda uma posição da empresa.

PELA VERDADEIRA DEFESA DOS TRABALHADORES JUNTA-TE AO SINTAC

Reforça os teus direitos, associa-te ao SINTAC preenchendo o formulário:

<https://sintac.pt/sintac-sindicato>