

## Aumentos Salarias 2026

O SIA, SQAC e SINTAC informam que, após um intenso e exigente processo negocial, procedemos à assinatura do novo **Memorando de Entendimento com a SPdH**, que substitui o anterior e regula as matérias salariais e de carreiras para o período **2026-2029**.

Este acordo resulta do **esforço máximo destas direções na defesa dos interesses de todos os trabalhadores**, dentro do cenário negocial que nos foi apresentado.

Atuámos sempre com responsabilidade, firmeza e sentido de compromisso, procurando garantir a **valorização salarial** e a **salvaguarda dos direitos fundamentais dos trabalhadores**.

Importa também sublinhar que este resultado só foi possível graças a uma **união histórica entre sindicatos**, que recusaram assinar a versão inicial do Memorando de Entendimento e mantiveram uma posição firme nas negociações, conseguindo alcançar **alterações fundamentais para a proteção dos trabalhadores**.

Contudo, não nos deixámos pressionar nem convencer a aceitar um documento que, na sua forma inicial, **não salvaguardava devidamente os interesses dos trabalhadores**.

Uma das nossas maiores preocupações durante este processo foi a redação inicial da **cláusula de paz social**, que limitava de forma perigosa as formas de luta em praticamente todas as matérias. Não estávamos dispostos a aceitar uma redação que **amarrasse os trabalhadores e limitasse os seus direitos entre 2026 e 2029**.

Conseguimos alterar este ponto de forma clara e inequívoca: ficou estabelecido que, **antes de qualquer forma de luta, serão feitos todos os esforços negociais possíveis para alcançar entendimento entre as partes**. No entanto, caso tal não aconteça, **mantivemos válidos todos os instrumentos que nos regulam para esse efeito**.

Melhorámos, também, substancialmente as condições que quase impediam a **comunicação fluida e direta entre o Sindicato e os seus associados**, garantindo que a informação chegasse a todos de forma transparente e sem entraves.

No plano financeiro, assegurámos **ganhos imediatos para os trabalhadores**:

- **Aumento salarial de 5% este ano, com retroativos a 1 de Abril;**
- **Aumento adicional de 0,5%, com retroativos de janeiro a março**, decorrente da vigência do anterior Memorando de Entendimento;
- **Início do pagamento das anuidades congeladas referentes a 2013 e 2014 já a partir do mês de maio.**

Relativamente à reestruturação de categorias e progressões, mantêm-se os termos já anteriormente comunicados pela empresa.

Este Memorando encerra um capítulo importante, mas **o trabalho não termina aqui**. No segundo semestre de 2026, previsivelmente a partir de Julho, iniciaremos as **negociações estruturais para a revisão do nosso Acordo de Empresa**.

Comprometemo-nos, dentro de todas as nossas capacidades, a continuar a lutar por um **AE mais justo, mais equilibrado e que valorize ainda mais as condições de trabalho de todos os trabalhadores**.

**Continuaremos firmes, unidos e determinados na defesa dos nossos direitos.**

As Direções